

法令トピックス

令和 6 年 7 月号

【経営】「中小企業のためのダイバーシティ経営」のリーフレットを作成

人手不足や働き方の多様化、市場の不確実性の高まりなどの環境の変化に、中小企業の経営者はどのように向き合うべきなのか？経済産業省では、一人ひとりの多様性を活かし、その能力を最大限発揮できる機会の提供、すなわちダイバーシティ経営の実践が鍵であると考えているということです。

そこで、同省は、中小企業の皆様のダイバーシティ経営の取り組みをサポートするリーフレットを作成し、公表しました。対象となる読者層は、ダイバーシティ経営の取り組みをどのように自社に定着させたら良いかわからない等の課題を抱える中小企業の経営者・従業員を想定しているということです。

詳しくは下記をご覧ください。

<http://www.asuka-sr.or.jp/Topics/pdf/240705-01.pdf>

参照ホームページ[経済産業省]

<https://www.meti.go.jp/policy/economy/jinzai/diversity/leaflet.html>

【労務】育児・介護休業法について令和 6 年改正法解説資料が公表

厚生労働省の育児・介護休業法についての専用ページにおいて、「育児・介護休業法が改正されました～令和 7 年 4 月 1 日から段階的に施行～」として、令和 6 年改正法解説資料が紹介されています。改正内容の主なポイントをご確認ください。※詳細は今後省令等で定められます。

詳しくは下記をご覧ください。

<http://www.asuka-sr.or.jp/Topics/pdf/240705-02.pdf>

参照ホームページ[厚生労働省]

<https://www.mhlw.go.jp/content/11900000/000788616.pdf>

【経営】令和 6 年版の男女共同参画白書を閣議決定

令和 6 年版の男女共同参画白書が閣議決定されました。男女共同参画白書は、日本の内閣府男女共同参画局が毎年発行する報告書です。この報告書は、男女共同参画社会基本法に基づき、男女共同参画社会の形成の状況について国会に毎年報告されます。各年度の白書では、特定のテーマに焦点を当てています。例えば、令和 6 年版の特集テーマは「仕事と健康の両立～全ての人が希望に応じて活躍できる社会の実現に向けて～」です。これは、一人一人が自らの個性と能力を最大限に発揮し、持続的に活躍するためには、「健康」が基盤となるという考え方に基づいています。

詳しくは下記をご覧ください。

<http://www.asuka-sr.or.jp/Topics/pdf/240705-03.pdf>

参照ホームページ[内閣府男女共同参画局]

https://www.gender.go.jp/about_danjo/whitepaper/index.html

※ 掲載記事に関してご質問等がございましたらお気軽にご連絡ください。

人といきる



千代田区飯田橋 1-8-10 キャッスルウェルビル 8 階
あすか 社会保険労務士 法人
TEL03-3511-3524 FAX03-3511-3525
E-mail info@asuka-sr.or.jp
HP <http://www.asuka-sr.or.jp/>