

診断無料！
相談無料！

らくらく 就業規則 診断サービス

現行の法令に適ったものになっていますか？

労務トラブルを防止するものになっていますか？

顧客に目が向いたものになっていますか？

らくらく就業規則診断サービスとは？

簡単なアンケートにお答えいただくだけで貴社の就業規則に潜む“リスク”について簡易診断するサービスです。

就業規則に潜む“リスク”とは？

近年、激増している労務トラブル。その解決の根拠となるのが就業規則です。しかし一度作成したからといって安心というものではありません。度重なる法改正により、就業規則はすぐに賞味期限が来てしまいます。

定期的な見直し(メンテナンス)により、自社のリスクを認識しておくことが重要です。

- ・成果のあがらない残業はありますか？
- ・社員の(貴社にとっての)問題行動を具体的に定めていますか？
- ・会社に責任が問われるセクハラ・パワハラの防止策は？
- ・社員がメンタルヘルス不調になったときの対策は？
- ・差別を禁止したパートタイム労働法への対策は？ . . . etc

～サービスの流れ～



①アンケートにご回答ください



②そのままFAXしてください



③診断結果をお示し、就業規則整備のポイントについて、親切丁寧にアドバイスいたします。

【お問い合わせ先】

あすか社会保険労務士法人

〒102-0072 東京都千代田区飯田橋1-8-10 キャッスルウェルビル3階

TEL : 03-3511-3524 FAX : 03-3511-3525

URL : <http://www.asuka-sr.or.jp/>

E-mail : shindan@asuka-sr.or.jp