

社会保険労務士法人パワープランニング セミナー項目

セミナー題材	内容
『ライフプラン設計講座』	老後を安心して暮らすためには、早めの準備が必要です。ご自分の生活設計をどのようにしたいのかと考えたときから、ライフプランははじまります。この講座では、ライフプラン設計をどのようにしていったらよいか解説を致します。
『退職金制度』	退職金・年金の問題は、いま大きな節目を迎えています。公的年金においてはさまざまな改正が行われています。他方、企業における退職金・年金制度も税制適格年金の廃止、確定拠出年金（日本版 401k）の導入等、退職金制度全体の見直しの動きが活発化しています。この講座では、退職金制度の変遷、新たな制度の仕組みを解説致します。
『労働条件(解雇・労働時間)』	産業・雇用構造が大きく変化する中で、労働条件に係る制度について、多様な働き方に対応すべく労働基準法が改正されました。この講座では、労働条件に係る制度について労働基準法の改正ポイントをふまえて解説致します。
『企業の合併・分割、労働条件大丈夫？講座』	労働条件(賃金体系・退職金・企業年金等)が違う企業同士が合併すると、お互いの条件の調整が必要になります。下手に低い条件にすると不利益変更等の問題もでてきます。このことは、分割においても同様なことが言えます。この講座では、企業の合併・分割で問題になる点を指摘し、どのような対策が必要かの解説を致します。
『アサーショントレーニング講座』	職場においては、日頃感じたり考えたりしていることを「不平・不満」ではなく「改善・提案」「意見具申」等の形で伝えなければなりません。相手を尊重し自己の意見も言うアサーティブ行動を学び仕事に携わることが職場環境の活性化につながると考えられます。この講座ではアサーティブな行動を解説致します。
『セクシュアル・ハラスメント対策講座』	平成 11 年より、セクシュアル・ハラスメント対策は企業の配慮義務になりました。損害賠償の額はアメリカのように高額ではありませんが、訴訟になった場合の企業の痛手は計り知れないものになっています。セクシュアル・ハラスメントが起こらないように企業はどういう対策をしたらよいか、どういった対策が必要なのか解説していきます。
『パワー・ハラスメント対策講座』	最近ではパワー・ハラスメントという言葉もでてきております。この講座では、企業内のいじめに関してどのように対策をとっていけばよいかを解説致します。また、昨今は過労による自殺も労災として認められるようになってきました。ここにも事

	業主の管理責任が問われる状況となってきました。メンタルな面も含めパワハラ対策を解説していきます。
『キャリア・コンサルティング講座』	キャリア・コンサルティングというと、リストラの際の再就職支援や、大学生等の就職支援のためのツールと考えがちですが、企業の人事制度にとっても重要な意味を持つものです。従業員が自らの職歴の棚卸しをすることは、自分の強みや今後進みたい方向を探しあてられ、人事の際の貴重な参考資料となります。この講座では、キャリア・コンサルティングとは何かからはじめ、キャリア・コンサルティングの有効性を解説致します。
『社労士の目からみた CSR(企業の社会的責任)』 CSR とは、 Corporate Social Responsibility(企業の社会的責任)	昨今、CSR という言葉が叫ばれています。CSR というと、社会貢献活動やコンプライアンスだけではないかと考えがちですが、実は企業価値を高めるための担い手であり、受益者である従業員重視政策も基本的な CSR となります。労働関係の専門家である社労士の目から CSR を高めるにはどうしたら良いかを解説致します。

上記講座は一般向けの概要です。その企業様独自に適した講座内容に変更することも可能です。

上記講座は、1 時間半～2 時間の予定で組んだものです。 ご要望により、上記以外のセミナー開催も可能です。